



# 蓝思科技股份有限公司

## 2018年社会责任报告



# 报告说明

本报告是蓝思科技股份有限公司（以下简称“蓝思科技”、“蓝思”、“公司”或“我们”）第一份年度社会责任报告。本报告与公司《2018年年度报告》一同发布。

## 1 编制原则

本报告在编制过程中参考了《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》、《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）、《社会责任指南》（GB/T 36000-2015）、《电子信息行业社会责任指南》（SJ/T 16000-2016）、《电子信息行业社会责任治理评价指标体系》（T/CESA 16003-2017）、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR4.0）等中国标准；同时，参照ISO 26000: 2010《社会责任指南》等国际标准。

## 2 报告范围

本报告中财务数据符合国家颁布的《会计法》和《企业会计准则》的规定，并已经瑞华会计师事务所（特殊普通合伙）审计。报告中财务数据以人民币（CNY）为单位。

## 3 相关说明

报告时间为2018年1月1日至2018年12月31日，报告内容涵盖了公司治理、市场、社会、环境、员工等方面的社会责任行动和绩效。

## 4 发布形式

本报告以印刷品和电子文件两种形式发布，其中电子文件可在公司官方网站（[www.hnlens.com](http://www.hnlens.com)）阅读或者下载。

# 目录

董事长致辞 2

2018年社会责任大事记 4

2018年主要社会荣誉 5

企业简介 6

社会责任管理体系 7

利益相关方沟通 8

展望2019年 35

## 市场责任

股东责任 10

客户责任 11

供应商责任 13

## 社会责任

员工责任 15

社区责任 22

政府责任 24

安全生产 25

## 环境责任

落实环保政策 28

清洁生产 29

节能降耗 32

环保公益 34

# 董事长致辞



“诚信务实、勇于创新、开拓进取、合作共赢”的文化是蓝思快速发展的宝贵经验和财富。公司以“竭力为客户提供满意的产品与服务”为使命，致力于技术创新引领行业潮流、高效管理创造人文价值、打造受人尊敬的国际化企业。

蓝思在聚焦自身发展的同时，始终关注利益相关方所关切的问题，将实现可持续发展作为目标，与各市场主体、公司员工、社区、政府部门等利益相关方保持密切沟通、合作，积极践行社会责任与义务。

— 周群飞

## 【供应链】

2018年，我们继续以市场为导向，竭力为全球客户提供满意的产品与服务，不断技术创新、创新产品、提高产品品质，进一步深化与主要客户的战略合作，为制造性能优良、品质可靠、设计新颖的终端产品而共同努力。我们加强了供应商管理，改进采购管理模式、打击商业贿赂及不公平的采购行为、帮助供应商规范内部管理及履行社会责任，打造合作共赢、诚实信用、对环境负责的采购体系。

## 【精准扶贫】

我们响应国家的号召，积极投入精准扶贫和支持教育事业当中。2018年，我们捐资帮助娄底市双峰县荷叶镇狮院村修建公路，为村民发展现代农业、改善生活条件牢固基础；我们在吉首市设立了“湘西就业扶贫工作站”，就近提供就业咨询服务，促进当地贫困劳动力实现转移就业脱贫；向永州市江华县大圩镇第二小学的优秀贫困学生提供助学金，激励他们升学成才；并向湘商公益基金会、湘潭大学教育基金捐资，支持基金会开展扶贫和教育事业。

## 【股东】

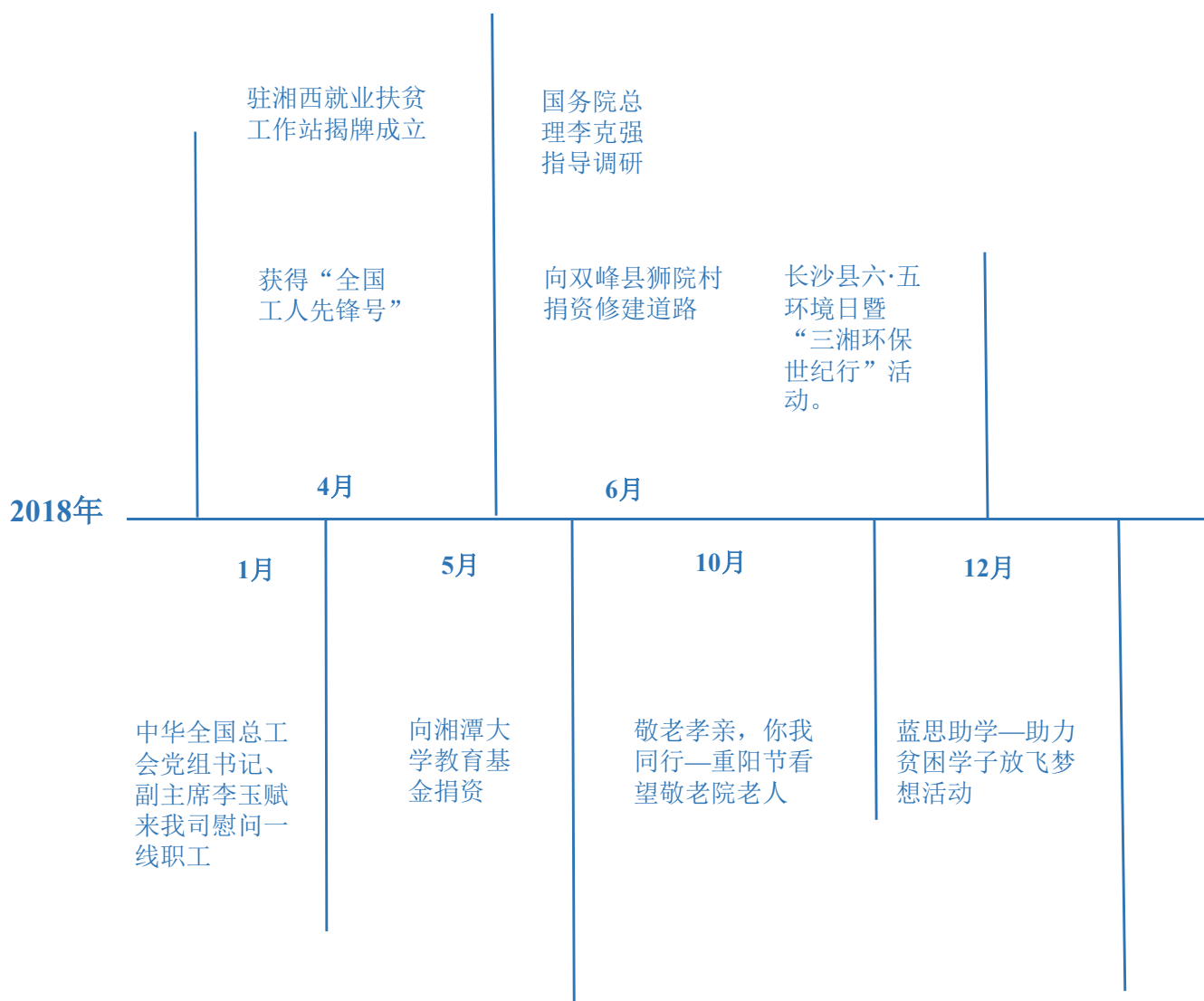
我们十分重视投资者回报，坚持实施持续、稳定、合理的利润分配政策。将在资本市场募集的资金切实用到对公司发展具有重大意义的募投项目中来，积极推进项目建设、争取尽快达产，以期投资者带来回报。同时，我们与海内外投资者、证券中介机构保持密切沟通，公平对待机构投资者和个人投资者，努力通过高质量的信息披露向投资者揭示公司的经营情况、行业状况及未来趋势，为投资决策提供依据。

## 【员工】

我们始终将人视为企业发展至关重要的因素，竭力保障员工的合法权益并提供个人发展空间，不定期开展内部合规性稽查并接受政府部门和客户的监督。我们努力创造高效、安全、人性化的工作条件，把“安全生产”摆在第一位，为一线生产员工配备安全生产用具，定期开展全员安全教育培训；我们努力为员工营造舒适的生活环境，不断改善员工宿舍及配套设施，配备了休闲娱乐、体育器材，在重要节日举办丰富多彩的活动；我们鼓励特殊员工自立自强，发挥工作能力和创造力，根据个体不同情况安排适合的工作岗位，并在工作上提供便利，在同工同酬的基础上公司每月还额外给予特殊补贴。

2018年，我们在各方面均切实履行了应尽的社会责任，并在工作中不断总结、改善、提高，全体员工未来将继续为公司可持续发展而努力奋斗。

# 2018年社会责任大事记

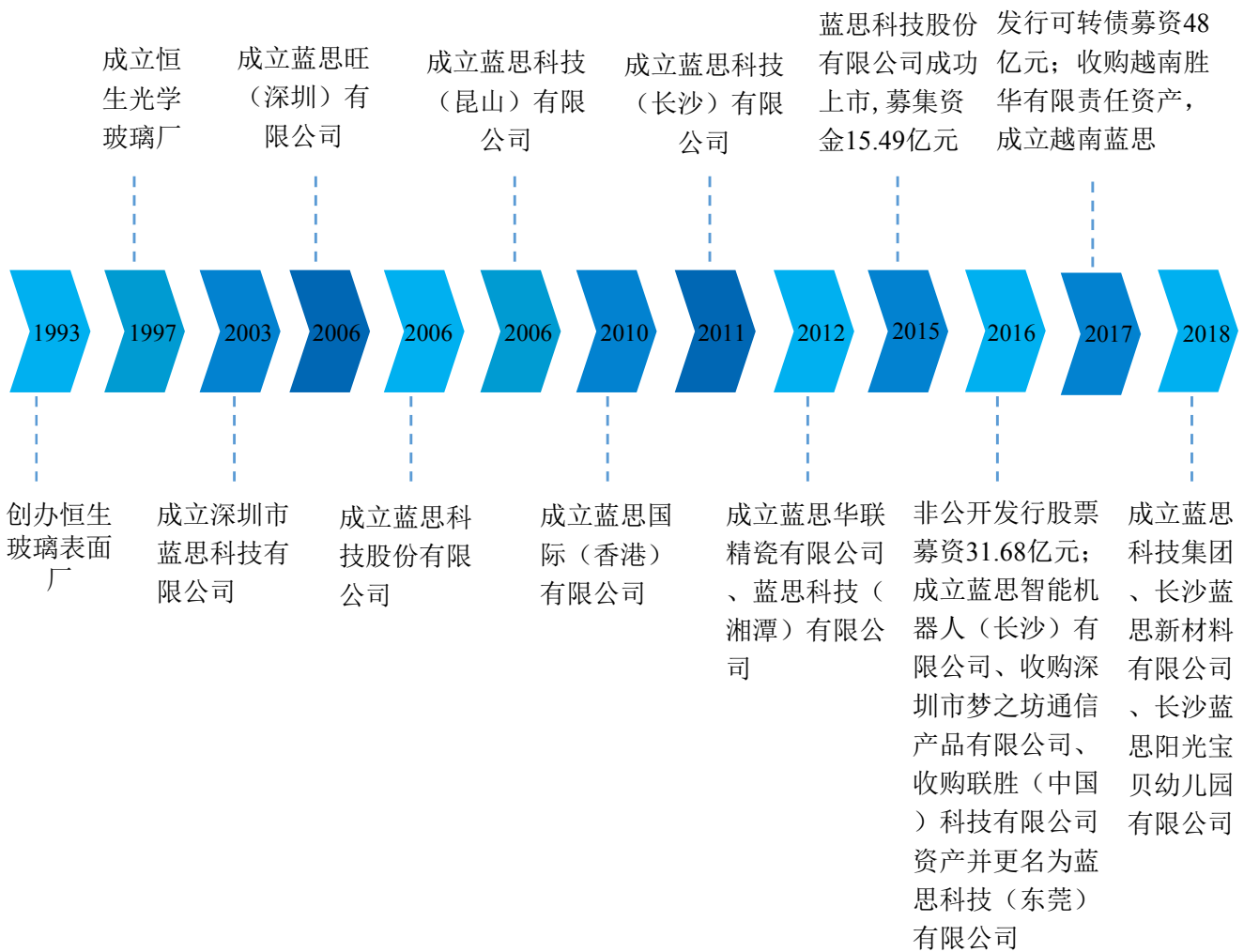


## 2018年主要社会荣誉



# 企业简介

蓝思科技成立于2006年12月21日，是一家以科技创新为先导、以先进制造为基础的上市公司（股票代码：300433），注册资本人民币392,679.75万元。公司主营消费电子产品外观防护零部件、触控模组、视窗触控防护新材料等研发、生产和推广应用，是全球消费电子产品防护玻璃领域的开创者和领先企业。公司总部落户湖南浏阳，设有浏阳、长沙星沙与榔梨、湘潭、东莞、越南等7个生产研发基地，集团员工人数88,119人，其中研发技术人员10,338人，具备强大的创新能力和研究开发能力。2018年位列中华全国工商业联合会评选的中国民营企业500强第108位。

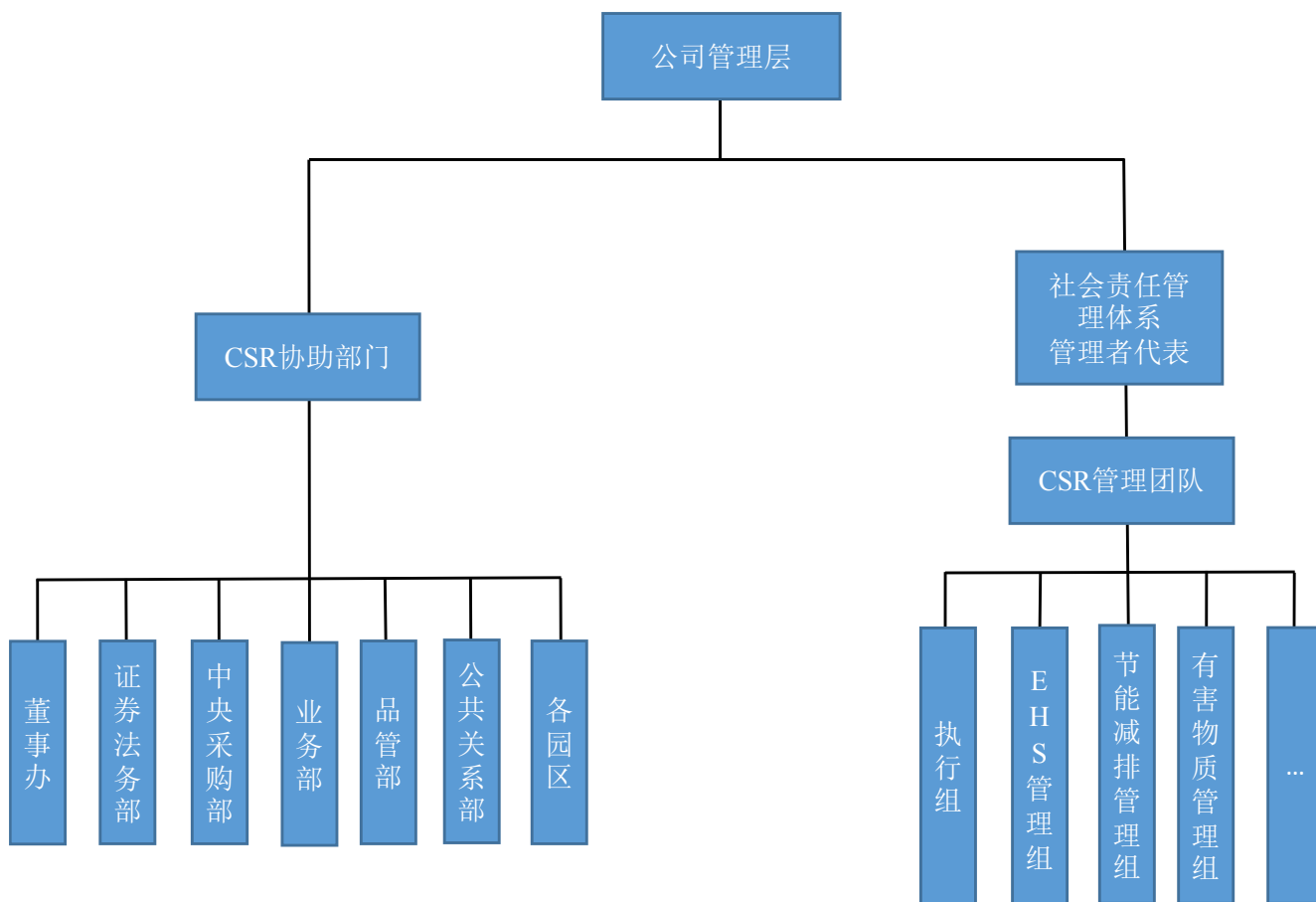


浏阳园区    星沙园区    榔梨园区    浏阳南园    东莞松山湖    东莞塘厦    越南蓝思



# 社会责任管理体系

为使公司社会责任管理体系持续有效运行及改善，公司确立常务副总经理李晓明先生为企业社会责任管理体系管理者代表，下设执行组（工厂）、劳工人权&商业道德管理组、EHS管理组、节能减排管理组、有害物质管理组等10个工作组。根据《RBA电子工业行为准则》等，公司制定了《CSR企业社会责任行为守则（2018年8月）》，CSR管理团队定期开展内部审核、管理评审，并督促纠正改善，以确保公司经营活动始终符合要求。



# 利益相关方沟通

与利益相关方沟通、交流是蓝思企业社会责任管理工作的重点。蓝思建立多样化的沟通机制和沟通渠道，倾听各利益相关方的声音，构建紧密的合作伙伴关系。

## 利益相关方及实质性议题

利益相关方	对蓝思的期望	蓝思的回应
政府	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 依法足额纳税</li> <li>● 引领技术创新</li> <li>● 带动社会就业</li> <li>● 诚信经营、守法合规</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 遵守国家法律法规，接受监督</li> <li>● 技术创新</li> <li>● 创造就业岗位</li> </ul>
股东	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 可持续盈利水平</li> <li>● 规范公司治理</li> <li>● 保障股东权益</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 提供合理投资回报</li> <li>● 完善公司治理体系</li> <li>● 依法披露经营信息</li> </ul>
客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 提供优质的产品与服务</li> <li>● 听取客户意见及建议</li> <li>● 保护客户信息安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 了解客户需求，创新产品与服务，创造新需求</li> <li>● 与客户充分沟通、及时发现问题，积极改善</li> <li>● 信息零损失、零泄漏</li> </ul>
供应链	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 带动供应链合作伙伴</li> <li>● 履行社会责任</li> <li>● 开展公平贸易，共同发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 建立公平透明的采购原则</li> <li>● 提升供应商标准</li> <li>● 负责任的原材料采购</li> </ul>
环境	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 遵守国家环境法律法规和相关产品的环保标准</li> <li>● 将环境保护贯穿研发、生产、销售全过程</li> <li>● 推进环保理念在企业内外的宣传和落实</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 采购高效率机器设备，产品设计时优先采用资源节约的工艺技术</li> <li>● 投资环保设施并持续运行</li> <li>● 采用清洁能源</li> <li>● 环境信息公开</li> <li>● 绿色办公</li> </ul>
员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 保障员工合法权益</li> <li>● 为员工提供职业发展的舞台</li> <li>● 关心员工身心健康</li> <li>● 关爱员工家庭及子女教育问题</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 指定并执行职业健康安全管理体系</li> <li>● 提供员工发展渠道</li> <li>● 开展员工文娱活动和关爱特殊员工</li> <li>● 配置夫妻宿舍</li> <li>● 开办职工幼儿园</li> </ul>
社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 带动社区经济社会发展</li> <li>● 精准扶贫</li> <li>● 维护社区良好环境</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 参与社区建设</li> <li>● 组织志愿者活动</li> <li>● 多种方式助力精准扶贫</li> <li>● 接受政府和社区监督</li> </ul>
媒体/公众	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 日常沟通</li> <li>● 专项采访和交流</li> <li>● 社会责任信息披露</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 与媒体保持沟通</li> <li>● 参与访谈</li> <li>● 定期披露社会责任报告</li> </ul>



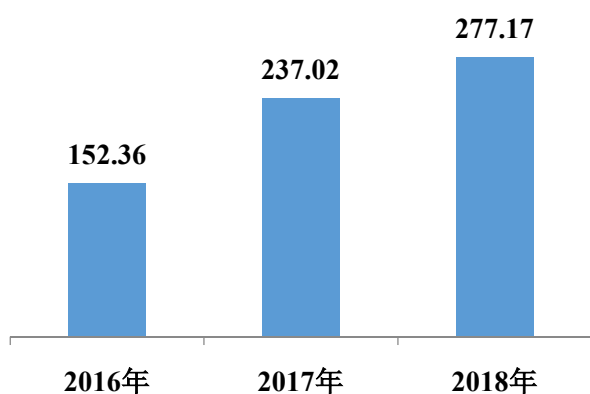
## 市场责任

- 维护公司股东的合法权益，施行持续稳定的利润分配政策
- 竭力为客户提供满意的产品与服务
- 建立公平透明的采购体系，带动供应链合作伙伴开展公平贸易，共同发展

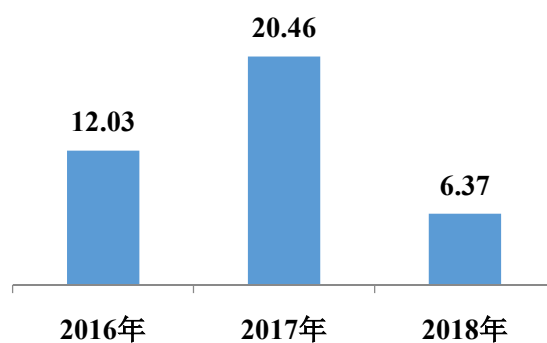
## 股东责任

公司建立了现代上市公司法人治理结构及内部组织，决策、执行、监督等职责权限清晰明确，职责分工和制衡机制科学有效，公司各部门能够各司其职、规范运作。公司在财务会计、信息披露、关联交易、募集资金使用、重大投资、采购管理、生产管理、销售管理、资产管理等方面均建立了内部管理制度及实施细则，每年度对公司内部控制情况进行自我评价并针对问题整改。公司以规范运作和信息披露为核心，严格按照中国证监会、深圳证券交易所等部门制定的法律、法规和规范性文件要求，认真履行信息披露义务，不断提高信息披露质量，在就重大事项进行决策时认真听取全体股东、尤其是中小股东的意见和建议，切实保护投资者合法权益，积极回报投资者。

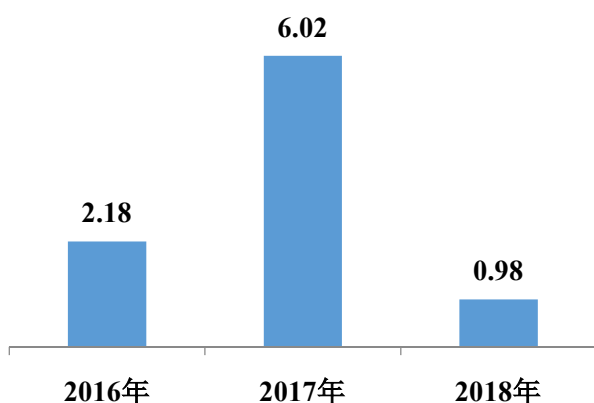
### 最近三年营业收入（亿元）



### 最近三年净利润（亿元）



### 最近三年现金分红（含税）（亿元）



## 客户责任



### 研发情况

我们认为，创新是企业发展的动力和源泉，是强化市场竞争力和盈利能力的关键。我们将“技术创新引领行业潮流”作为公司发展策略，始终把新产品、新技术、新材料、新工艺、新设备等创新摆在首位，保持对技术研发和智能制造的高额投入，不断提升产品附加值、丰富可为客户提供的解决方案。

以外观创新为例，2018年，我们率先利用不导电金属镀膜工艺为主的精密光学加工技术，开发出曲面玻璃盖板多层光学介质调光工艺，理论上能够实现全部波长内的全息光影效果展现，可以根据客户不同的需求，为手机玻璃盖板设计出不同系列的全息幻彩色。3D曲面玻璃后盖板采用了纳米全息纹+双层纳米镀膜工艺，即业内最精密的NCVM+纳米炫彩膜贴合工艺，设计图案通过多层能控制不同入射波长光线路径的介质层进行折射与全反射调光处理，达到特定波长光线增亮，使得玻璃后盖在不同光线下，反射出极为丰富的金属质感光影效果。

我们在2.5D和3D防护玻璃、蓝宝石、精密陶瓷等领域保持先发优势，为全球知名消费电子产品科技企业提供研发服务和相关产品，我们在经营活动中努力探索适应蓝思生产方式的工业4.0生产管理模式，联合设备供应商、公司信息化部、智能机器人子公司的力量，力图使生产效率再上新的台阶。目前公司正在配合各大品牌客户为5G智能手机等新产品进行研发，推动新生产基地及新产能项目建设，为迎接5G时代新一轮快速发展提前做好各项准备。

### 最近三年研发投入情况表

年度	研发人数（人）	研发投入（万元）	获得专利授权数量（个）
2016年	8,734	138,449.62	162
2017年	10,996	157,572.38	326
2018年	10,336	148,001.80	438



## 产品质量

我们坚持以质取胜，大力弘扬“工匠精神”，秉承“全员参与，持续改进，竭力为顾客提供满意的产品与服务”的质量宗旨，用心服务客户。我们要求全员、全面、全过程参与质量改进，对每个环节精益求精，从新产品验证、试产、量产各个阶段做好风险识别和评价，采取品质控制措施。同时，积极开展品质管理学习培训活动，导入先进的质量管理理念和方法，不断创新完善质量制度与管理模式，在行业内率先过质量体系认证。

2018年度，公司无重大可靠性问题产品流入市场，切实履行产品质量责任，赢得了众多品牌客户的一致认可。

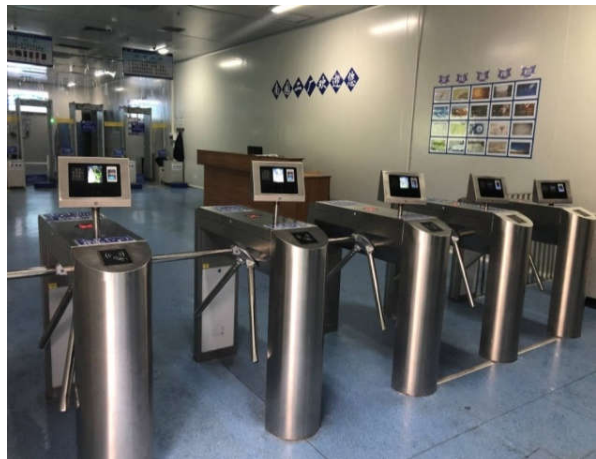


## 信息安全

为保证公司和客户、供应商的商业秘密安全，公司对人流、物流、信息流实行全面信息安全管理。一是在人流密集区、物流密集区、保密区域等敏感区域设置高清监控，并安排信息安全人员值勤；二是在园区入口及各个生产车间设置安检区及人脸识别辊闸，对进入车间的人员实行无金属管控，禁止无权限人员携带摄像设备、电子设备进入，防范非法夹带公司财物或泄露公司产品；三是对公司电子办公设备、办公软件、网络进行权限管控，防范违规操作或信息泄露；四是明确岗位职责与权限，避免无权限人员接触敏感信息。



品质教育启动仪式



安检区

## 供应商责任

我们要求供应商及服务商严格遵守所在国家、地区的法律法规，履行道德和法律责任，公司《供应商管理控制程序》规定了对供应商的环境物质、无冲突矿物、社会责任、贸易安全的管理内容，供应商导入前需签署诚信廉洁保密协议、环境保护协议、EICC承诺书及安全标准协议等。公司每年定期及临时对供应商的环境物质管理体系、社会责任履行状况进行现场审核，根据审核结果及后续问题点改善情况，公司可以决定是否给予或者维持合格供应商资格。

我们高度重视公司内部及供应链诚信廉洁，严惩、杜绝商业贿赂等破坏公平商业环境和风气的不法行为，公司审计部和纪检监察办在2018年加大查处力度，挽回部分经济损失，起到一定震慑作用。公司定期组织廉洁警示教育系列活动，使公司各层级管理者时刻保持清醒，远离不法诱惑、守住法律红线。



廉洁警示教育活动



蓝思注重实践企业公民和社会公民理念，将履行社会责任作为义不容辞的责任和使命，以实际行动融入社会、服务社会、奉献社会。



## 员工责任



### 员工基本情况

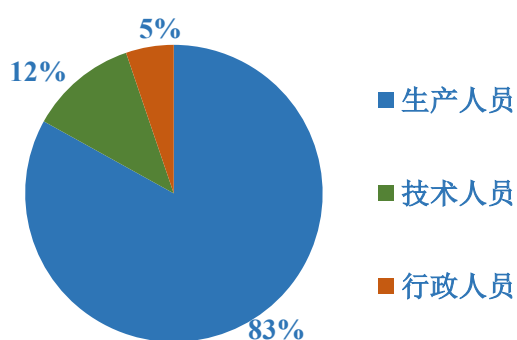
报告期末，公司在岗员工88,119人，本地员工占员工总数66.49%。其中，男性员工47,430人，女性员工40,689人。

女性管理者有1,065人，占管理者总数21.44%。其中，董事会7名成员中有3名为女性。

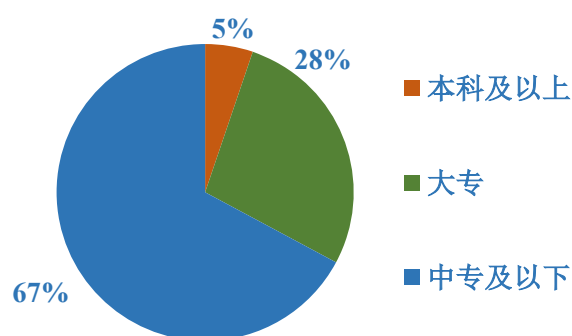
残疾人员工986人，帮助建档立卡贫困户实现就业9,657人。

劳动合同签订率100%。

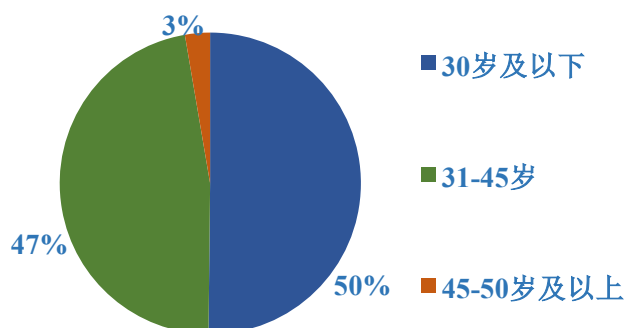
#### 在岗员工岗位结构



#### 在岗职工知识结构



#### 在岗员工年龄结构





## 薪酬福利政策

员工是公司的基石，蓝思科技一直坚持“享受内地工作、拿沿海薪酬”的政策，为员工提供有竞争力的薪资。

### 薪资制度

计时员工底薪超过当地最低工资标准，转正后根据岗位不同给予相应绩效奖金，按照职位、学历类别享受岗位津贴和学历津贴。

### 福利待遇

公司为全体员工购买五险一金及商业意外保险。员工可依法享受婚假、产假、陪产假、年休假等各种有薪假期及国家法定节假日。

年休假	● 累计外厂工龄增加年休假1,388人	免费住宿	● 单间、夫妻房、家属房
-----	---------------------	------	--------------

礼品发放	● 生日及其他节假日	伙食补助	● 每月补助
------	------------	------	--------

免费体检	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 入职体检</li> <li>● 年度体检</li> <li>● 职业健康危害</li> </ul>	学历津贴	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 大专：100元/人</li> <li>● 本科：200元/人</li> <li>● 本科及以上：300元/人</li> </ul>
------	--------------------------------------------------------------------------------------------	------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------



2018年员工生日晚会



2018年三八妇女节节日礼品



## 员工培训体系

公司持续推动员工职业发展通道建设，在报告期内组织开展了新员工入职培训、新干训练营、线长培训、A+雏鹰计划校企合作培训、SEED计划、学历教育计划。

### 在职教育

- 在职学历教育提升
- 生产线长培训计划
- 新干训练营
- 资助135名工人报读大专，78名学员已毕业
- 开展职业培训活动1,236次，3,312人已培训合格成为管理者

### 技能提升

- 工序技术培训
- 电工技能培训
- 办公软件技巧培训
- 沟通、管理技巧培训
- 基层管理素质提升技巧培训
- 各工序定期进行技术培训，促进基层管理者提高工序工艺、设备及操作熟练程度和解决问题的能力
- 加快公司技能人才队伍建设

### SEED培训

- SEED教室开展学习培训
- SEED教室开展活动
- 参加种子选手培训41,650人，已结业23,185人
- 公司与客户合作，旨在为蓝思员工提供在职学历提升，职业技能/资格认证，同时为员工提供在线自主学习场所、设备以及课程，持续推动员工全方位多维度发展



SEED活动



## 职业健康及心理健康管理机制

公司秉承“以人为本、诚信务实、勇于创新、乐于贡献”的理念，关注员工权益，定期开展健康体检、心理健康知识宣传活动。我们希望通过营造团结互助、和谐友爱的工作氛围，促进员工身心和谐发展，“快乐工作，快乐生活”。

### 举办心理健康关爱系列活动

报告期内，公司举办心理咨询会、心理健康知识讲座、车间心理辅导及沟通培训系列活动，共3,036人接受心理辅导，引导员工更好的工作、生活。



心理健康知识讲座



救护员知识培训



快乐工作，快乐生活



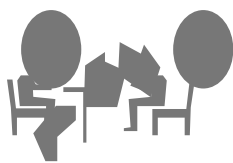
员工关爱拓展活动

## 员工关爱行动

公司各主要生产园区设立员工关爱中心，人力资源部开展多样化员工关爱活动，第一时间发现问题、解决问题。



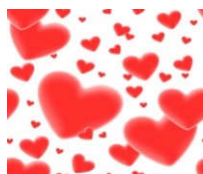
- 新员工座谈会550场，参加12,128人
- 开展员工座谈会，第一时间发现问题、解决问题，切实的帮助到员工
- 在职员工座谈会176场，参加4,576人
- 基层管理者座谈会156场，参加4,088人



- 离职员工面谈会213场，参加6,390人
- 开展离职员工面谈会，第一时间发现员工离职的主要原因，及时改善



- “520”工程455场，参加25,375人
- 在食堂、生活区为员工提供问题咨询服务，及时解答和处理



- 幸福家访566次，受访4,975人
- 主动服务员工，走访员工宿舍，了解问题点及时解决



## 工作环境和条件保障

### 公司环境

公司致力于为员工提供整洁、绿色的园林式生产生活环境。公司中央空调覆盖各个厂房，为员工提供恒温恒湿的作业环境。周边各类生活娱乐设施齐全。厂区环境优美，整洁。

### 食堂环境

每个园区设有食堂，员工享有就餐补助。春节期间，公司还会为值守员工准备免费的年夜饭。

### 休闲娱乐学习场所

为丰富员工业余生活，公司在工作场所提供舒适的休息环境，设置电影院、俱乐部、SEED培训室等活动场地。缓解员工工作疲劳，“快乐工作，快乐生活”。

### 宿舍环境

公司为员工提供免费宿舍，配备空调、电视机、24小时热水、饮水机等设施。公司为鼓励夫妻共同来司就业，提供夫妻房或外住补贴，方便照顾家庭。浏阳园区新启用精装修人才公寓，空调、沙发、衣柜、电脑桌等一应俱全，生活配套设施完善，实现拎包入住，对公司引才、留才具有重要意义。



工作环境



员工休息室



食堂环境



宿舍环境



## 员工关爱

公司基层员工有很多来自偏远贫困地区，受条件所限，只能将子女留在家中由老人照看，不利于子女成长。董事长周群飞女士为了让公司员工安心工作，更好地兼顾家庭，积极与政府及教育机构协调优质教育资源落户公司所在园区，为下一代成长创造更好的条件。

### 蓝思阳光宝贝幼儿园

公司投资创办蓝思阳光宝贝幼儿园，共设18个教学班，可容纳学生900人，是一所高起点、高品质的中英双语幼儿园，为职工孩子提供优质的学前教育，以及安全、温馨的学习生活环境。

### 三期女工

公司严格按照《女职工劳动保护特别规定》给予三期女工合法待遇。不安排其从事国家规定的第三级及以上体力劳动强度的劳动和孕期禁忌从事的劳动，对不能胜任原劳动的孕期女职工，根据医疗机构的证明，予以减轻劳动量或者安排其他劳动；依相关法规要求给予三期女工产检假、产假、哺乳假；并给予准妈妈特殊福利和帮助，在指定地点设立哺乳室。

### 残疾人员工

为帮助残疾人就业，公司为残疾人提供适合的工作岗位，共有残疾员工986人，在同工同酬的基础上，公司还给予残疾员工额外补贴。在国际残疾人日，公司为残疾员工组织聚会、发放礼品，让他们感受到蓝思大家庭的温暖。



蓝思阳光宝贝幼儿园



母婴哺乳室



世界残疾人日活动

## 社区责任



### 公益活动

蓝思不忘初心，坚持反哺社会，一直致力于社会公益事业。每年在公益捐赠、爱心基金、公益活动等方面投入人力物力。

2018年5月18日，蓝思科技集团揭牌仪式当天，向湘潭大学教育基金会捐赠人民币500万元，用于开展精英人才培养及实验室建设，支持湘潭大学教育事业发展。



公益捐赠

慰问困难职工人数 (人)	慰问困难职工金额 (元)	爱心基金受益人数 (人)	爱心基金受益金额 (元)
113	175,000	66	495,543.5



### 精准扶贫

企业财富来源于社会，理应回馈社会。打赢脱贫攻坚战是习近平总书记最关心的大事、要事、难事。蓝思作为一家具有高度社会责任感的企业，扶贫攻坚，我们一直在行动！

2018年4月20日，蓝思科技驻湘西就业扶贫工作在吉首市揭牌成立，这是湖南省首家由政府指导、企业为主体的就业扶贫工作站，工作站的成立开启了就业扶贫劳务协作脱贫的全新模式。下一步，公司将依托驻湘西就业扶贫工作站，把就业岗位、就业服务送到湘西地区贫困劳动力的家门口，促进当地贫困劳动力转移就业脱贫。

2018年6月7日，公司党委书记、副总经理刘曙光先生等前往娄底市双峰县荷叶镇狮院村开展扶贫工作，刘曙光先生代表公司向狮院村捐资110万元修建公路。这是蓝思继2016年向紫云峰村捐助201.6万元之后，在双峰县的又一次扶贫攻坚行动。



湘西就业扶贫工作站



资助狮院村修建公路





## 志愿者活动

公司积极开展志愿者活动，参与社区建设，以企业发展促进社会的和谐发展。

公司发起文明出行活动，号召大家遵守交通规则，文明礼让。

公司代表前往敬老院开展“牵手夕阳红，温暖老人心，有你，有我，有爱”主题义工活动，给孤寡老人送去关爱和陪伴。

公司组织植树活动，强化绿色环保的责任意识、使命意识，为绿化环境作出贡献。



交通指引



道路疏通



植树活动



情暖敬老院活动

## 政府责任



### 2018年度政府责任绩效

蓝思科技作为一家以科技创新为先导、以先进制造为基础的高新技术上市企业，是湖南省电子信息产业、长沙市显示功能器件产业链的龙头企业。落户湖南十二年以来，公司取得了飞速的发展，成长为湖南乃至全国进出口行业、民营企业的领头羊。蓝思科技对湖南区域经济发展的带动能力进一步凸显，已经吸引和带动230多家产业链企业落户湖南，其中将要挂牌上市的企业有5家，带动设备、工程、材料等多个行业扎根湖南，间接解决就业岗位数万个。2018年，公司新增就业岗位两万个，并为残疾人提供上千个就业岗位，在吸纳沿海返乡务工人群、中部省份劳动力就近就业方面表现突出。



### 领导慰问考察

2018年6月11日，中共中央政治局常委、国务院总理李克强视察湖南，听取湖南承接产业转移情况汇报，董事长周群飞作为产业转移代表企业负责人，就蓝思科技立足实业扎根湖南、坚持创新引领发展向李克强总理作汇报，受到总理点赞。历经25年深耕消费电子产品零部件供应产业链，蓝思科技始终秉承“以人为本”的企业理念，为员工提供更加便利和优越的工作、生活条件；坚持诚信经营，积极履行社会责任，以反哺社会为己任，将依法纳税、环境保护、社会公益等作为重要工作来抓；坚持以技术创新为先导引领行业潮流，提高公司的综合竞争力。

2018年1月24日，中华全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记李玉赋率慰问团来公司看望慰问一线职工、困难职工，开展送温暖活动，将党中央、国务院以及工会的关怀和温暖送到广大职工身边。李玉赋副主席指出，各级工会要深入学习贯彻习近平主席系列重要讲话精神，特别是关于产业工人队伍建设和工会工作的重要论述，建设知识型、技能型、创造型劳动者大军，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，加快造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍。



国务院总理李克强调研



全总党组书记李玉赋慰问视察

# 安全生产

安全生产重于泰山！作为有责任、有担当的企业，我们严格遵守国家和行业安全生产法律法规，牢记安全使命，努力打造成安全、高效的一流企业。公司安全管理制度健全，符合从业资质的专业管理人员充足，有独立的环境安全职业健康管理机构。



## 遵守法规义务，健全管理体系

面对不断变化的外部形式，我们始终致力于持续完善安全生产管理体系和机制，已获得相关国际和行业安全管理标准与证书资质，符合法规和客户要求。

蓝思不断提升管理人员和基层员工的安全管理水平与能力，拥有经验丰富的安全管理团队，确保安全生产达标。



## 落实主体责任，明确管理职责

蓝思成立《安全生产委员会》，有效行使并履行安全生产管理权力与义务，逐级签订《安全生产责任状》和《安全生产任命书》，落实主体管理责任，安全生产管理框架日趋完善与深入。



## 执行安全生产检查，突出风险分级管理

为确保安全生产落到实处，管理部门结合风险层级要求，制订并落实三级安全生产点检机制，即主管部门点检、主体部门自检、基层现场互检。并制定落实多种专项检查、季节性检查以及突击检查模式。通过近年的情况显示，员工基本遵守率显著提升，安全隐患整改率逐步得到有效提升。

- 安全生产资质完善
- 安全生产标准化建设



- 健全安全生产管理组织
- 强化安全生产主体责任
- 签订“安全生产”任命与责任状



- 夯实危险源识别管理
- 重视日常检查与专项检查并举
- 突出高风险与应急管理



- 开拓多种形式的安全教育培训
- 积极营造安全生产文化



## 落实三级安全教育培训

培训与学习是安全工作的重要内容之一，针对新进从业者，我们根据法规要求落实三级安全培训教育(工厂、车间、班组)，覆盖率和完成率均达100%。针对员工级、管理级等不同对象，开设各类专业针对性的安全培训，各级员工安全意识和责任意识不断得到强化，事故率逐年降低。



安全生产培训



## 消防应急管理

我们自主配备了消防应急队伍、消防装备、应急救援物资。成熟的群治群防应急防治体系，有效预防了重大消防事故的发生。公司消防队曾多次应政府召唤参与社区火险事故的扑救工作。



安全救助演练



## 群防群治，打造安全和谐的社区环境

我们一直奔走在社区安全保卫的前线，强化反恐队伍建设和实操演练，协助社区打造群防群治的防控机制，协助警方有效预防、及时控制和妥善处理恐怖暴力事件，能在暴力袭击事件发生时有组织地、迅速地引导人群安全躲避，制止暴恐袭击，保障人民群众生命财产安全。



安全演练



蓝思消防



## 环境责任

我们践行绿色经营，注重环境保护，实现人与自然和谐发展。主要从以下四个方面履行环境责任：

- 贯彻落实国家环保相关政策及要求，执行更严格的内部管理基准
- 清洁生产，全生命周期降低对环境的影响，践行绿色营运
- 构建资源循环体系，减少温室气体等废弃物排放
- 积极参加绿色社区公益活动，带动社区共同保护环境

## 落实环保政策



### 守法经营

蓝思恪守诚信守法经营之道，将合规理念融入公司运营和每一位员工意识之中。在污染物排放、污染防治、清洁生产、节能减排等领域，建立PDCA持续改善管理体系和责任制度，确保各项活动、生产、服务符合法规标准及客户要求，年内未发生环境污染事故。

2018年，公司积极响应国家号召，加大废气处理系统等污染防治设施建设，以实际行动支持“蓝天保卫战”等环保活动，并取得一定成果，在年内环保部门现场检查中，公司各项EHS数据及情况均达标。



### “三同时”/MOC管理

蓝思新建、改建、扩建建设项目，从设计、施工至竣工验收、投入生产和使用，都严格按照建设项目污染治理设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用的要求进行建设和管理。车间布局、设备、工艺技术、化学品等发生局部性变更前，严格执行MOC变更管理制度，全面评估对环境、能耗、安全、职业健康影响，降低EHS运营风险，为员工保驾护航。



行政许可**67**项



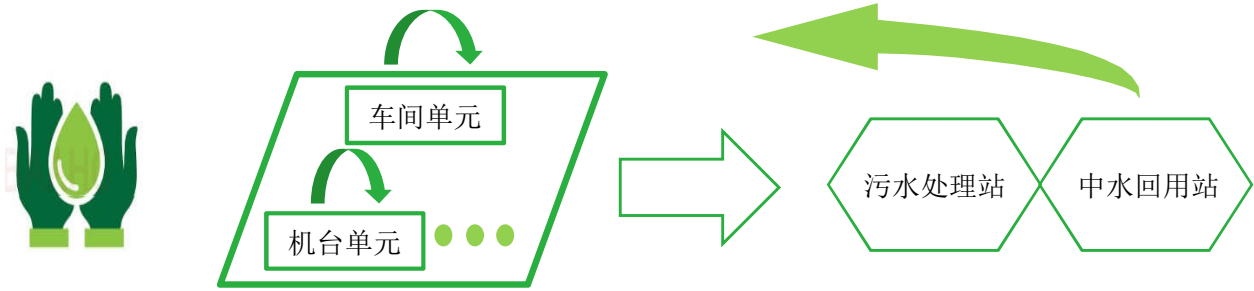
EHS变更评估**607**项

## 清洁生产

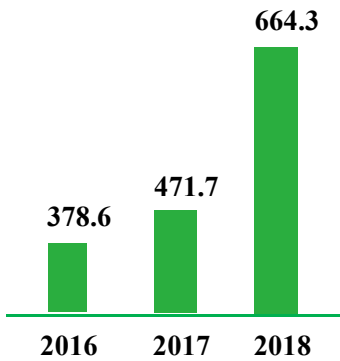


### 清洁水

2013年3月蓝思开启CWP（Clean Water Program）清洁水项目，进行源流管理、工序改善，导入清洁技术、中水回用，减少自来水的的使用。2018年中水回用率达到60%。



近三年清洁水量（万吨）



2018年度，利用“中水回用系统”、“纯水浓水回用系统”将生产废水处理回用至生产车间，节省自来水使用量并减少污水排放6,643,417吨。



### 清洁能源

我们使用的能源类型主要为“电力”。2016年始，我们积极响应客户的清洁能源计划，逐步向更清洁、更环保的能源过渡。公司与相关供应商合作购入清洁能源，自建的屋顶光伏发电项目全部并网，积极降低对环境的影响。

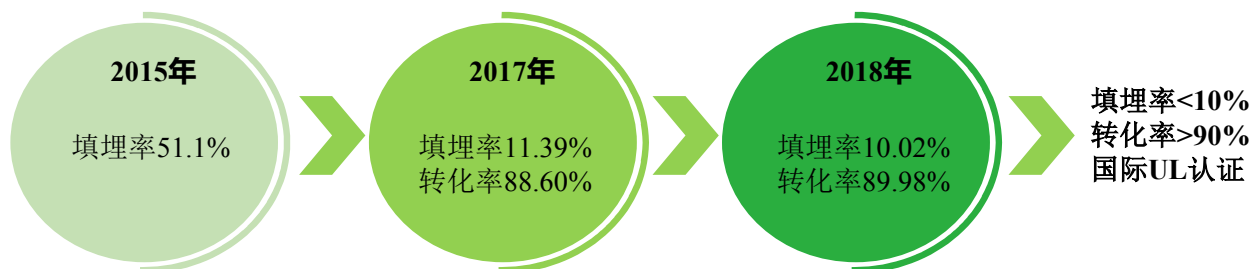


屋顶光伏



## 零填埋

公司浏阳园区自2015年开启废弃物零填项目，将固体废弃物由“资源—产品—废弃物”单向流程转变为“资源—产品—废弃物—再生资源”循环式，从源头深究，在设计、生产、废弃各环节考虑废弃物的减量、回用和回收，不断减少填埋量。



Reduce

### 减少资源消耗

工程技术工艺改善，从源头减少资源消耗。如：牙板膜孔排布。

Reuse

### 重复使用

废料重复利用，或作他用。如：膜料芯塑料滚筒用作酒精瓶固定座基/笔筒、PET膜用作外包装带、玻璃纸用作打印/草稿纸、玻璃木箱用作绿化栅栏、凳子、桌椅等。



Recycle

### 循环利用

公司所有废弃物分类收集，将可回收废弃物交资质单位处置，使资源回收利用最大化。2018年玻璃瓶循环利用77.2吨、塑料桶循环利用488吨（373,045个）。





## 废水治理

我们的生产制程中需大量水用于冷却、湿式研磨、清洗。防止水体污染是我们的环保目标之一，我们以更严格的标准管控污染物排放，安装了水质在线实时监测系统，时刻掌握污染物质排放情况设施运行状况。

**标准** 《污水综合排放标准》(GB8978-1996) 三级标准

**实控** 《污水综合排放标准》(GB8978-1996) 二级标准



污水处理站



## 废气治理

绿色发展理念：生产未动，环保先行，实现可持续发展。废气排放及处理严格遵循法律法规，强力执行蓝天保卫战政策。截至2018年末，已建成废气处理系统207套，其中年内新建58套。



屋顶废气处理设施

- VOC排放浓度平均 $2.486\text{mg}/\text{m}^3$   
远小于《湖南省印刷业挥发性有机物排放标准》(DB43/1357-2017)  $100\text{mg}/\text{m}^3$
- 二甲苯排放浓度平均 $0.162\text{mg}/\text{m}^3$   
远小于国家《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996)  $70\text{mg}/\text{m}^3$



## 节能降耗

蓝思设立了以总经理为首的节能减排工作委员会。在保证生产安全、品质安全的前提下，最大限度地节能减排，并按“节能考评奖惩、节能管理稽核、节能技术改造”三个维度有序推进实施节能减排工作。

### 1 节能考评

定期进行节能考评，评选节能示范工厂，督促各工厂对节能工作的重视；通过奖惩机制激发员工的节能责任意识。



“世界水日”、“中国水周”节水宣传



生产早会节能宣导

通过开展节能技术培训、节能宣传活动、班组节能宣导，营造节能氛围，打造绿色蓝思文化。

## 2 节能稽核

公司组织人力常态化稽查工厂所有区域，每日稽查水电气“跑、冒、滴、漏”浪费现象并全公司通报，要求限期整改，督促内部每天开展自查自纠。

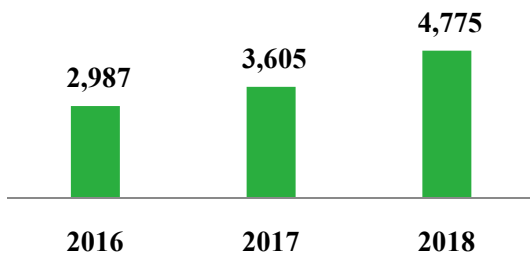


压缩空气漏气检查

## 3 节能技改

2018年共完成19个节能技改项目，例如高压离心空压机置换、空压机余热回收、中央空调水泵系统变频及主机并联优化、LED灯项目、宿舍区太阳能配热泵中央热水供应工程等，年节约用电量4,775万千瓦时；完成3个节水项目：研磨免搓洗工艺、水管管径节水、液氮站喷淋除冰节水改造，可实现节省用水162.3万吨/年。

最近三年节电量趋势（万度）



节约4,775万千瓦时

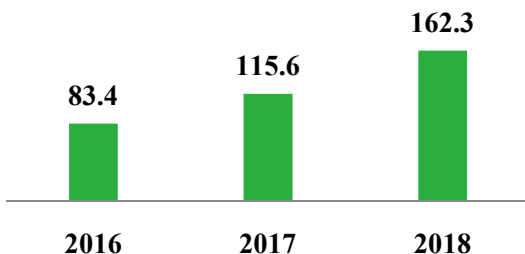


相当于减少原煤开采1,671.2万吨



相当于减少二氧化碳排放4.53万吨

最近三年节水量趋势（万吨）



相当于再造1.85万亩森林



## 环保公益

企业的发展离不开所在社区支持，环保意识的提升也离不开绿色文化的宣导。我们积极组织员工志愿者参加社区环保公益活动，助力社区健康和谐发展。



2018年3月12日，公司组织员工参加国际植树节活动。

2018年6月5日，公司组织“六·五环境日”环保签名、环保知识问答活动。



2018年6月5日，公司组织参加长沙县六·五环境日暨“三湘环保世纪行”活动。



# 展望2019年

2019年，公司发展将面临更大挑战，我们将努力做好生产经营工作，推动可持续发展并积极履行社会责任。

展望未来，蓝思肩负的社会责任将更加重大，蓝思人将继续发扬勇于创新、开拓进取的精神，把握中国经济迈向高质量发展和消费电子行业新一轮发展的历史机遇，不断增强自身市场竞争力，同时关切政府、社区、员工等利益相关方诉求并积极沟通合作，努力实现各方合作共赢。

- 创新技术、创新产品，提前布局市场
- 与供应商开展合作，继续规范商业行为，确保生产行为和产品对环境友好、对社区负责
- 保持与投资者沟通交流，依法履行信息披露义务
- 继续以就业扶贫方式为主、其他方式为辅，积极开展扶贫工作，支持教育事业和公益事业
- 切实保障员工合法权益，做好安全生产工作

# 读者意见反馈表

尊敬的读者：

您好！非常感谢您阅读《蓝思科技股份有限公司2018年社会责任报告》。我们非常关注您对报告的意见，请您对本报告提出意见和建议并反馈给我们，以便我们对报告持续改进。

联系地址：湖南浏阳生物医药园，蓝思科技股份有限公司

联系电话：0731-83859999

电子邮箱：lsgf@hnlens.com

选择性问题：（请在相应的位置选择打“√”）

1、您对报告的总体评价是：

很好  较好  一般  较差  很差

2、您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

很高  较高  一般  较低  很低

3、您认为报告结构：

很合理  较合理  一般  较差  很差

4、您认为报告版式设计和表现形式：

很好  较好  一般  较差  很差

开放性问题：

您对本报告提出宝贵意见与建议：

---

---